

GEDRAGSCODE

R.K. Parochie Sint Willibrordus

Eersel



De gedragscode is van toepassing op alle beroepskrachten en vrijwilligers die werkzaamheden en activiteiten verrichten binnen de R.K. Parochie Sint Willibrordus.

Bij seksuele intimidatie treedt de " Procedure bij klachten van seksueel misbruik" van de R.K Kerkprovincie Nederland in werking, zie:

<https://www.meldpuntgrensoverschrijdendgedragrkk.nl>

Bij strafbare feiten wordt aangifte gedaan bij de politie.

Inleiding

Het parochiebestuur hecht er grote waarde aan dat alle beroepskrachten, vrijwilligers en bezoekers zich prettig en veilig voelen binnen onze parochie in een sfeer, behorende bij die van een parochie. Men acht het voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag zoals pesten, agressie, seksuele intimidatie en discriminatie van groot belang. Ten aanzien van deze en andere vormen van ongewenst gedrag, wil het parochiebestuur, middels deze gedragscode, duidelijkheid scheppen over de richtlijnen/normen en waarden van de parochie. Deze gedragscode behoort tot de professionele houding van alle parochiële medewerkers. Het uitgangspunt van de gedragscode is integriteit, respect en verantwoordelijkheid. Iedere medewerker heeft de plicht de grenzen van anderen te respecteren. Het is in het belang van iedere individuele medewerker en in het belang van de parochie dat iedere parochiaan (vrijwilliger, beroepskracht of bezoeker) zich veilig voelt binnen de parochie. De leden van het parochiebestuur, het pastoraal team en de leden van de werkgroepen hebben een voorbeeldfunctie op het gebied van gewenst gedrag. Daarnaast zijn er ook algemene grenzen die worden geregeld in deze gedragscode. Het parochiebestuur is verantwoordelijk voor en gerechtigd tot het treffen van maatregelen, zowel bij ongewenste omgangsvormen als bij ongewenst gedrag. De gedragscode stelt algemene grenzen/normen:

- in het contact met collega's (beroepskrachten/vrijwilligers)
- in het contact met bezoekers/parochianen
- tussen het eigen belang en het belang van de Parochie.

De gedragscode

Binnen de parochie gaan wij respectvol met elkaar om! Het respectvol omgaan met elkaar is de basisregel voor iedereen die zich, op welke wijze dan ook, inzet voor de parochie of zich bevindt binnen één van de gebouwen.

Daarom wordt pesten, discriminatie en verbaal geweld niet getolereerd.

Onder pesten verstaan we handelingen van een groep of van een individu, gericht tegen een persoon of groep die deze handelingen als bedreigend, vernederend of intimiderend ervaart, zoals sociaal isoleren, het werk onaangenaam en onmogelijk maken, bespotten, roddelen of vals beschuldigen. Onder discriminatie wordt o.a. verstaan: een ander belachelijk maken, achterstellen op grond van afkomst, geloof, geslacht, leeftijd, gedrag, uiterlijk, kleding en seksuele geaardheid. Onder verbaal geweld verstaan we: vloeken, of het maken van beledigende of kwetsende opmerkingen.

Geen enkele vorm van seksuele intimidatie wordt geaccepteerd.

Hieronder wordt verstaan:

- het maken van seksuele toespelingen (zowel mondeling als schriftelijk)
- handtastelijkheden
- het dwingen tot het verrichten van seksuele handelingen
- het (open)trekken van/aan kleding.

Er wordt onmiddellijk opgetreden tegen bedreiging.

Onder bedreiging wordt verstaan:

- verbale bedreiging met verwonding, zoals 'ik wacht op je' en/of intimiderend taalgebruik, zoals 'jij moet oppassen'
- fysieke bedreiging met verwonding, zoals het maken van een vechtbeweging.

Er wordt onmiddellijk opgetreden tegen fysiek geweld!

Onder fysiek geweld tegen personen of goederen wordt verstaan:

- gooien met voorwerpen waarbij het doel is iemand te verwonden
- gevaarlijk fysiek contact, zoals trekken, duwen of laten struikelen
- zware mishandeling, zoals slaan, schoppen, aan haren trekken, aanranding, wurgen of in ogen prikken
- geweld met gevaarlijke voorwerpen, zoals steken met injectienaald, schaar, bestek
- geweld met wapentuig, zoals mes, pistool, knuppel, peperspray.

Diefstal wordt op géén enkele wijze getolereerd.

Indiscreet omgaan met vertrouwelijke informatie wordt niet getolereerd.

Medewerkers binnen de parochie gaan, -inherent aan hun functie, werkzaamheden en/of beroepsgeheim, - discreet om met informatie over collega's, parochianen en de organisatie van de parochie. Dit betekent dat:

- de parochie als werkgever verplicht is tot geheimhouding van wat hem met betrekking tot de persoon van de werknemer uit hoofde van diens functie bekend is, tenzij de werknemer tot het verstrekken van op zijn persoon betrekking hebbende gegevens toestemming geeft
- gegevens van en over parochianen niet worden meegenomen buiten het werkgebied en vertrouwelijke gegevens niet per e-mail naar extern worden verzonden
- in geval van thuiswerken gegevens over parochianen niet inzichtelijk zijn voor derden
- de parochie met persoonsgegevens omgaat conform de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Alle gegevens worden gebruikt voor parochiële doeleinden.

De regels voor e-mail en internetgebruik worden niet overtreden.

Het parochiebestuur verwacht dat medewerkers professioneel en integer omgaan met het gebruik van internet en e-mailverkeer binnen de door de parochie ter beschikking gestelde computers. De parochie behoudt zich het recht voor om de toegang tot bepaalde sites te beperken, zoals sites met een pornografische, racistische, discriminerende of een op entertainment gerichte inhoud.

Sanctie:

Indien sites bezocht zijn die pornografisch, racistisch of discriminerend, beledigend of aanstootgevend materiaal bevatten wordt één keer schriftelijk gewaarschuwd. Bij herhaling wordt de arbeidsovereenkomst met de parochie of de vrijwilligersrelatie beëindigd.

Maatregelen.

Het parochiebestuur is verantwoordelijk voor en gerechtigd tot het treffen van maatregelen, zowel bij ongewenste omgangsvormen als bij ongewenst gedrag. Afhankelijk van de ernst van de situatie kunnen de maatregelen bestaan uit:

- mondelinge/schriftelijke waarschuwing
- beëindigen van de vrijwilligersrelatie
- ontzegging van de toegang

en vanuit de werkgeversrelatie:

- op non-actief stellen
- schorsing
- (op staande voet) ontslag.